



Sindacato Lavoratori Comunicazione

Torino, 12 febbraio 2016

## **STATO DI AGITAZIONE SETTORE BS.SEC.FM.O1 FRAUD OPERATIONS 1 - TORINO**

In data odierna si è svolta l'assemblea dedicata ai colleghi del settore FRODI di Torino, in merito ai trasferimenti coatti, per i quali l'azienda intende procedere, al più presto, già perfezionati con alcuni colloqui "gestionali" svolti dalla Funzione PV, nei confronti dei lavoratori coinvolti.

Segnaliamo un clima di forte preoccupazione, ansia, stress e rabbia che ci sentiamo di condividere in pieno con i lavoratori. **Ciò che da sempre queste RSU lamentano, relativamente al perimetro Staff, ovvero una carenza informativa, è riconosciuto in pieno dai lavoratori.**

**Nulla sappiamo sulle future sorti del reparto**, che fino a poco tempo fa, era proposto dall'azienda a colleghi di altri reparti, come ambito di destinazione che oggi, a quanto pare, risulta **IN ESUBERO, VISTO CHE L'AZIENDA STA TRASFERENDO IN MODO COATTO 8 PERSONE VERSO ASA HOME.**

**Nulla sappiamo sulle "strategiche" mosse di un'azienda che continua a ripetere che nelle Staff esistono 1.300 esuberanti e che il bacino di riferimento Staff è di 11.000 persone: ci pareva fosse chiaro anche ai MURI che nelle STAFF PURE CI SONO CIRCA 3.400 PERSONE ed è a fronte di questo numero, semmai, che occorre capire quale eccedenza di personale esista davvero nelle STAFF, in che settori ed in che territori. Tutte notizie non note.**

**Quanto sopra è ASSAI GRAVE e non permette ai lavoratori delle Frodi ed a noi di comprendere i "disegni" di un'azienda che si nasconde e non comunica.**

**Più grave ancora è il fatto che non si attenda l'esito dei possibili esodi, a fronte delle adesioni per l'art 4 che, necessariamente, vedranno numerosi colleghi lasciare l'azienda, per capire il vero fabbisogno di personale delle Funzioni Staff, ma si procede coattivamente ora, senza aver dato luogo alla tanto utile PESATURA DEI REPARTI STAFF, ai trasferimenti coatti. Questo significa non risolvere il problema del possibile esubero nelle Staff ed anche riconvertire persone, ovvero, far investire ulteriore impegno ed energia ai lavoratori coinvolti, non portando, di fatto, alcun beneficio ai medesimi ed al restante personale Staff. Significa anche negare riconversioni professionali più "soft" ai lavoratori: in quanto è possibile che i successivi esodi per art 4 ed alcuni trasferimenti volontari, generino fabbisogni di personale anche in altri reparti Staff e, chiaramente, un trasferimento da STAFF a STAFF è assai più vivibile per i lavoratori.**

**Il fabbisogno di personale previsto per le ASA, invece, era stato indicato tramite apposito JOB POSTING al quale pochi candidati hanno aderito. In tale J.P. era indicato che ERA ESCLUSO DALLA SELEZIONE IL PERSONALE GIA' OGGETTO DI RICONVERSIONI PROFESSIONALI PRECEDENTI: TUTTI I COLLEGI DELLE FRODI SONO STATI OGGETTO DI PRECEDENTI RICONVERSIONI RPROFESSIONALI. COME MAI, QUINDI, PRIMA SE NE VIETAVA L'ADESIONE ED ORA, INVECE, IMPROVVISAMENTE IN MODO COATTO SI PROCEDE IN QUESTO SENSO?**

**Ci era parso di essere stati CHIARI con precedenti comunicati e con i ns interventi ai tavoli Staff di tempo fa: NON SI ACCETTA NULLA DI NON CONDIVISO, MOTIVATO CHIARAMENTE ED INUTILE. Tanto meno noi, siamo disponibili ad essere le marionette i cui fili li tirano l'azienda e coloro che hanno sottoscritto accordi che, di fatto, non saneranno il problema Staff, ma daranno corso a situazioni di questo tipo.**

Aggiungiamo:

- **Le frodi sono il reparto più "recente" del perimetro Staff a Torino, sia per la recente costituzione, sia perché sino a qualche tempo fa, non erano ubicate tra le AREE DI STAFF. Guarda caso, ora il reparto è stato accreditato alle AREE DI STAFF e concorre alla determinazione dell'esubero (fittiziamente determinato).**
- **Il metodo e la tempistica con i quali le RSU STAFF sono state informate sono molto discutibili: al telefono, poche ore prima. Un vero incontro ci è stato negato, indicando che non è previsto. Noi, invece, riteniamo sia un ns diritto essere convocati ed avere debite informazioni e chiarimenti.**
- **Presso il reparto, inoltre, pochi gg fa il Responsabile ha incontrato i lavoratori, ed ha indicato che grazie al Loro operato l'azienda ha determinato 33 milioni di Euro di ricavi. Ha citato il futuro mutamento degli orari. NON HA PARLATO DI TRASFERIMENTI FORZATI E TANTO MENO DI ESUBERI.**
- **Abbiamo registrato che alcuni TL hanno preferito non informare i propri collaboratori, neppure dopo e durante i colloqui. Comprendiamo che sia gravoso spiegare quanto accaduto ed il motivo per il quale sono state coinvolte alcune persone in questa manovra: ma il compito di coloro che hanno delle responsabilità è anche questo.**

Poiché il settore Frodi di Torino è per la prima volta coinvolto in quanto sopra e visto il metodo aziendale operato sia verso i lavoratori, sia nei confronti dei Loro rappresentanti sindacali, indiciamo **L'IMMEDIATO STATO DI AGITAZIONE DEL REPARTO e non ci fermeremo qui.**

Noi ed i lavoratori delle Frodi, rivendichiamo:

**SERIE RELAZIONI INDUSTRIALI CHE CONSENTANO AI LAVORATORI ED ALLE RSU DI CAPIRE QUANTO ACCADE, DI AVER CHIARO QUALI SVILUPPI FUTURI SONO PREVISTI PER IL SETTORE FRODI E PER I LAVORATORI, DI PERCEPIRE ED AVERE CERTEZZA CHE L'AZIENDA ABBA A CUORE IL LORO FUTURO.**

**Inoltre, LO STATO DI AGITAZIONE DEL REPARTO E' ANCHE A SOSTEGNO DELLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO, PREVENTIVE ALLO SCIOPERO, ATTIVATE IN DATA ODIERNA A TORINO, PER OPEN ACCESS.** Riteniamo, infatti, opportuno che quanto rivendicato da e per i colleghi delle FRODI, debba anche essere di supporto ai colleghi di OPEN ACCESS che operano in quegli ambiti più colpiti dall'inasprimento delle nuove turnazioni.

**Come RLS ci sentiamo di dire che i lavoratori hanno espresso notevoli preoccupazioni: l'effetto DOCCIA FREDDA ha coinvolto tutti, non solo coloro che saranno trasferiti. Ci preme dire che anche nell'ottica della salute dei lavoratori e dello stress lavoro correlato, quanto sopra è ADDIRITTURA ALL'OPPOSTO DELLA TANTO SBANDIERATA PEOPLE STRATEGY che tutti ormai abbiamo chiaro sia solo uno "specchietto per le allodole".**

**Non staremo a guardare mentre l'azienda "porta via" lavoratori Staff dai reparti in questo modo. Sarà, pertanto, ns cura a Torino, coinvolgere anche gli altri reparti Staff in merito a quanto accade in ambito FRODI e sottoporre ai lavoratori eventuali iniziative di lotta.**

**INVITIAMO L'AZIENDA BLOCCARE IMMEDIATAMENTE QUANTO INTRAPRESO IN  
AMBITO FRODI.**

RSU ED RLS SLC CGIL STAFF TORINO